

ПРИНЯТО:
Решением Общего собрания работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
№303» городского округа Самара
Протокол № 1
от «09» января 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом от «09» января 2024 г № 22
заведующего муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным
учреждением «Детский сад №303»
городского округа Самара

И.А.Воронкова

КОДЕКС

этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №303» городского округа Самара

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №303» городского округа Самара (далее – Бюджетное учреждение) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц, Модельного кодекса поведения для государственных служащих, с Федеральным законом «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ от 25.12.2008 г. и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Бюджетного учреждения независимо от занимаемой ими должности.

3. Работник, поступающий на работу в Бюджетное учреждение, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Бюджетного учреждения поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Бюджетного учреждения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников Бюджетного учреждения, доверия граждан к деятельности Бюджетного учреждения и обеспечение единых норм поведения для работников Бюджетного учреждения.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Бюджетного учреждения своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере деятельности Бюджетного учреждения, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Бюджетного учреждения, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками Бюджетного учреждения положений Кодекса является одним из критериев оценки их профессиональной деятельности и служебного поведения.

9. Срок действия данного Кодекса не ограничен. Данные Правила действуют до принятия новых.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников Бюджетного учреждения

1. Основные принципы служебного поведения работников Бюджетного учреждения являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их в трудовых отношениях с Бюджетным учреждением.

2. Работники Бюджетного учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Бюджетного учреждения;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как Бюджетного учреждения, так и работников.

в) осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности Бюджетного учреждения;

г) при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп, или организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику Бюджетного учреждения, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Бюджетного учреждения;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с детьми, родителями (законными представителями ребенка), коллегами по работе, гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывая культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Бюджетного учреждения в целом;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность Бюджетного учреждения, работников Бюджетного учреждения и родителей (законных представителей) при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Бюджетного учреждения, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

р) соблюдать установленные в Бюджетном учреждении правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Бюджетного учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника Бюджетного учреждения.

3. Работники Бюджетного учреждения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

4. Работники Бюджетного учреждения в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам.

5. Работники Бюджетного учреждения обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6. Работники Бюджетного учреждения при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7. При назначении на должность руководителя Бюджетного учреждения и исполнении должностных обязанностей руководитель обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

8. Руководитель Бюджетного учреждения обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Руководитель Бюджетного учреждения, работники Бюджетного учреждения обязаны уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

10. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника Бюджетного учреждения.

11. Работникам Бюджетного учреждения запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

12. Работник Бюджетного учреждения может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. Работник Бюджетного учреждения обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за

несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

14. Работник Бюджетного учреждения, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Бюджетного учреждения, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

15. Работник Бюджетного учреждения, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Бюджетного учреждения, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников Бюджетного учреждения к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

16. Работник Бюджетного учреждения, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Бюджетного учреждения, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

17. Работник Бюджетного учреждения, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников Бюджетного учреждения

1. В служебном поведении работникам Бюджетного учреждения необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права, и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении работники Бюджетного учреждения воздерживаются от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических и религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) курения во время рабочего времени, общения с гражданами.

3. Работники Бюджетного учреждения призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4. Работники Бюджетного учреждения должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

5. Внешний вид работника Бюджетного учреждения при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к

Бюджетного учреждения, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Типового кодекса

1. Нарушение работником Бюджетного учреждения положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Бюджетного учреждения и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику Бюджетного учреждения мер юридической ответственности.

Соблюдение работниками Бюджетного учреждения положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.